



# Charte de la diversité et l'inclusion

Version Octobre 2022

# Préambule

Le Groupe Centreon s'engage sur les sujets de la diversité et de l'inclusion.

En tant qu'éditeur de logiciels de supervision d'infrastructures informatiques, Centreon contribue à un secteur en croissance dont les effectifs évoluent et se diversifient. Nous sommes conscients des impacts et des responsabilités sociales des entreprises, c'est pourquoi nous avons à cœur de promouvoir ces valeurs au sein de notre entreprise et de contribuer positivement à la lutte contre la discrimination dans le monde de l'entreprise.

À travers cette politique nous nous engageons à fournir un environnement de travail ouvert à tous, quelles que soient leurs orientations sexuelles, genres, origines, âges, religieux, situation de handicap... Espérant ainsi fournir un environnement permettant à tout un chacun de se développer.

Nous avons à cœur de créer un environnement propice au bien-être de nos collaborateurs et la réalisation de cette charte couplée à nos politiques sur la diversité et l'inclusion sont des éléments fondamentaux de cet environnement.

L'engagement sur ce sujet est nécessaire à tous les niveaux, du plus haut niveau de l'organisation, jusqu'au plus bas, un engagement uniforme nécessaire à l'épanouissement de tout un chacun chez Centreon.

Julien Mathis  
(Co-Founder and Chief Executive Officer)



# Diversité et inclusion

---



## Diversité

L'ensemble des différences au sein d'un groupe de personnes, que ce soit sur le genre, leur orientation sexuelle, leur religion, origine, ethnie...

## Inclusion

Viser à la création d'un environnement de travail sain, où tous les collaborateurs se sentent en sécurité, respecté, valorisé et à leur place.

Ce processus se formalise à travers des outils comme cette charte mais le plus important est l'effort de tous vers cet objectif.

## Nos engagements

Notre entreprise s'engage déjà pour la diversité et l'inclusion, notamment à travers :

- Le Women Empowerment Principles
- La Charte de la diversité

## Nos principes

À travers cette charte nous souhaitons :

- Abolir toute discrimination au sein de Centreon, du recrutement jusqu'au sein de la vie professionnelle.
- Formaliser un engagement et des politiques préexistantes chez Centreon, afin de les faire connaître de tous et d'impliquer l'entièreté de nos collaborateurs.

« Qu'importe votre origine, votre genre, votre orientation sexuelle, votre capacité physique, votre religion, le succès chez Centreon se mesure uniquement à travers votre compétence et engagement au sein de l'entreprise ! »

# Lutte contre la discrimination



## A l'embauche

Au sein de Centreon, nous visons un processus de recrutement empêchant toute discrimination volontaire et involontaire et ce à travers un certain nombre de principes :

- Un discours employeur clair et structuré permettant d'être clair sur les critères de recrutement et empêcher toute discrimination.
- L'absence de questionnement discriminant d'ordre privé lors des processus de recrutement
- Une égalité des chances lors du recrutement basé sur la compétence individuelle.
- Une absence de biais lors des annonces d'offres d'emploi, laissant à toute personne possédant les compétences une liberté totale pour postuler :



*« Nous avons à cœur de mettre en avant la diversité au sein de notre entreprise. Tous les candidats qualifiés seront pris en considération pour un emploi sans distinction de race, de couleur, de religion, de sexe, d'orientation sexuelle, d'identité de genre, de nationalité ou de toute autre caractéristique protégée par la loi dans le pays où le candidat postule. Ce poste est ouvert aux personnes en situation de handicap. » - Nicolas Terrien, Chief Human Resources Officer*

## Dans le cadre de la vie professionnelle

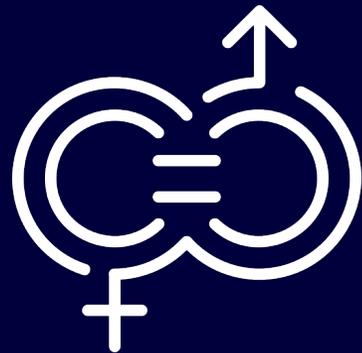
Centreon cherche à fournir un espace de travail ouvert à tous, quelle que soit votre communauté (LGBTQQIP2SA et toute autre communauté respectueuse des lois et de la vie en communauté), votre origine... Si vous constatez néanmoins la moindre discrimination, ou tout acte de sexisme, prévenez soit votre manager qui fera remonter l'incident, soit directement le service RH.



*« Au sein de Centreon, nous sommes convaincus que la diversité et l'inclusion sont des éléments centraux du progrès et de l'efficacité de l'entreprise. Notre stratégie RH repose ainsi sur la juste représentation des femmes à tous les niveaux de l'entreprise, l'inclusion des personnes handicapées, la diversité des origines et l'équilibre entre vie professionnelle et personnelle. Dans ce sens, nos processus de recrutement, de gestion de carrières et notre management favorisent cet engagement. » - Nicolas Terrien, Chief Human Resources Officer*

# L'égalité homme- femme chez Centreon

---



## Droit des femmes

Le secteur de l'IT, dans lequel opère Centreon, est un secteur encore très masculin. C'est une des raisons qui pousse Centreon à s'engager pour les femmes. Avec 30% de femme au sein de l'entreprise pour une moyenne de 20% dans le secteur, Centreon s'engage au quotidien pour le droit des femmes.

Et nous tenons à rappeler l'engagement depuis 2020 de Centreon avec le Women Empowerment Principles., pour objectif d'atteindre au plus vite une parité au sein de l'entreprise.

## Égalité dans la vie professionnelle et dans les salaires

Chez Centreon nous avons à cœur de mettre en avant le talent de tout un chacun qu'importe son genre ou sexe, nous pouvons le voir à travers une absence de différences salariales entre homme et femme, ainsi qu'un traitement égal pour tous nos collaborateurs.

# Les droits de l'Homme



## L'UN Global Compact

À l'occasion de cette charte, Centreon souhaite rappeler et réaffirmer son engagement pour les droits de l'Homme. Nous attachons une importance primordiale au respect de l'être humain, prohibant tout travail forcé et le travail des enfants que ce soit chez Centreon ou chez nos parties prenantes.

Nous avons chez Centreon plus de 17 nationalités, de l'Asie à l'Afrique en passant par l'Europe et l'Amérique, notre entreprise se veut ainsi multiculturelle .

Notre engagement sur ceux sujets se traduit notamment à travers l'engagement au Global Compact de l'ONU, et la réalisation de la CoP (Communication on Progress).

# Contact

## CORPORATE HEADQUARTERS

### Paris

#### FRANCE

30 rue du Château des Rentiers  
75013 Paris

+33 1 49 69 97 12

## NORTH AMERICA HEAD OFFICE

### Toronto

#### CANADA

130 King Street West Suite 1800  
Toronto, M5X 1E3

## Join our Communities



## Centreon Resources

[Blog](#) →

[All resources](#) →