

# Politique RSE

Version Octobre 2025

# Sommaire

1 | Présentation de l'Entreprise

2 | Engagements de la Direction

3 | Engagements Cadre

Pacte Mondial de l'ONU

Manifest Tech'care

Womens' Empowerment Principles

Charte de la Diversité

4 | Notre Politique RSE

5 | Priorisation des Sujets

6 | Bilan Carbone et Engagement de  
Baisse des Émissions

# Centreon en 2024

Leader Européen  
de la supervision de la  
performance digitale

*We Make the World Run on IT*

19

Ans



1,100

Clients



250,000

Utilisateurs



130

Partenaires



25%

Croissance  
Moyenne Annuelle



150

Collaborateurs



5

Bureaux



# Les Engagements du Groupe Centreon

## Engagé pour un impact positif sur la société et l'environnement

En tant qu'éditeur de logiciel de supervision des infrastructures informatiques, acteur d'un secteur dont les impacts environnementaux et sociétaux sont mal appréhendés et peu visibles, le Groupe Centreon souhaite faire connaître ses engagements et ses actions en tant qu'entreprise responsable devant des risques trop longtemps ignorés et qui sont devenus réalité.

Déjà partenaire des entreprises dans la rationalisation de l'utilisation de leurs infrastructures informatiques. Les futures fonctionnalités de notre produit permettront à nos clients de mesurer la consommation d'énergie de leurs infrastructures informatiques afin de les aider à consommer moins et mieux pour un même résultat.

Par ailleurs, Centreon souhaite rappeler qu'elle place au cœur de ses préoccupations l'humain, la richesse de sa diversité, le respect d'une éthique dans la collaboration avec les parties prenantes – propre à nos engagements Open Source et le respect de l'environnement.

Cette démarche s'inscrit dans le cadre de l'engagement volontaire construit sur la base de dix principes du Pacte Mondial de l'ONU ainsi que l'adhésion au Manifeste Planet Tech' Care, du Women's Empowerment Principles et de la Charte de la Diversité. Elle repose sur trois piliers : Social, Sociétal et Environnemental.

Cette démarche est pilotée par la présidence et est animée par un référent unique afin d'uniformiser la pratique au sein du groupe.

Julien MATHIS  
Président et Co-Fondateur

# Nos Engagements Cadre

# Global Compact

**NOUS SOUTENONS  
LE PACTE MONDIAL**



Le Global Compact est la plus grande initiative mondiale sur la question du développement durable.

A travers 10 principes réunis sous 4 grands thèmes (Droits Humains, Normes de Travail, Environnement et Lutte contre la Corruption) le Pacte Mondial des Nations Unies vise à mobiliser et aligner la stratégie des entreprises et des sociétés dans le but de changer notre façon de penser et nos comportements afin de contribuer à un monde plus équitable et respectueux de l'environnement.

La Communication sur le Progrès détaille les efforts pris année après année par notre entreprise afin de nous aligner sur les principes du Pacte Mondial des Nations Unies.

## OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE



# Manifeste Planet Tech'Care



## Les acteurs de l'écosystème numérique français s'engagent pour réduire leur empreinte environnementale

Les signataires du manifeste Planet Tech'Care reconnaissent que les changements environnementaux portent en germe des effets négatifs sur les sociétés humaines, les écosystèmes et l'économie mondiale.

Ils considèrent que ses conséquences génèrent des risques mais aussi des opportunités pour l'ensemble de l'industrie numérique.

Conscients de leurs responsabilités, ils souhaitent se mobiliser afin de contribuer, à leur niveau, à maîtriser les risques environnementaux et notamment le changement climatique.

Les signataires du manifeste Planet Tech'Care s'engagent à mesurer puis réduire les impacts environnementaux de leurs produits et services numériques. Ils s'engagent à sensibiliser leurs parties prenantes afin que tous les acteurs de l'écosystème numérique soient en mesure de contribuer à réduire leurs impacts sur leurs périmètres de responsabilité.



1 manifeste



26 partenaires



749 signataires



26 ambassadeurs



1 atelier par mois

# Women's Empowerment Principles

---

## WOMEN'S EMPOWERMENT PRINCIPLES

### Adhésion au Women's Empowerment Principles

Le secteur numérique en France mais aussi dans de nombreux autres pays regrettent la sous-représentation des femmes. Les conséquences de l'absence de femme sont significatives et biaise profondément les rapports humains dans le secteur jusqu'à la façon dont les logiciels sont créés. Ainsi le déséquilibre se propage dans les algorithmes et y introduisent des biais du simple fait que plus d'hommes que de femmes y laissent leurs données avec leurs présupposés et leurs visions.

Conscient de cette problématique, Centreon a souhaité adhérer en 2020 à l'initiative Women's Empowerment Principles de l'ONU qui se décline ci-dessous :

Les WEP sont un ensemble de principes qui offrent des orientations aux entreprises sur la manière de promouvoir l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes sur le lieu de travail, sur le marché et dans la communauté. Les WEP s'inspirent des normes internationales du travail et des droits de l'homme et reposent sur la reconnaissance du fait que les entreprises ont un intérêt et une responsabilité dans l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes.

Les WEP sont un vecteur essentiel de mise en œuvre par l'entreprise des dimensions de l'égalité des sexes du programme 2030 et des Objectifs de développement durable des Nations Unies. En rejoignant la communauté des WEP, nous manifestons notre engagement aux plus hauts niveaux de l'entreprise et nous engageons à travailler en collaboration au sein de réseaux multipartites pour favoriser des pratiques commerciales qui autonomisent les femmes. Il s'agit notamment de l'égalité de rémunération pour un travail de valeur égale, des pratiques de la chaîne d'approvisionnement tenant compte des questions de genre et de la tolérance zéro à l'égard du harcèlement sexuel sur le lieu de travail.

# Charte de la Diversité

---



## Adhésion à la Charte de la Diversité

En tant qu'éditeur de logiciels de supervision d'infrastructures informatiques, Centreon contribue à un secteur en croissance dont les effectifs évoluent et se diversifient. Nous sommes conscients des impacts et des responsabilités sociales des entreprises, c'est pourquoi nous avons à cœur de promouvoir ces valeurs au sein de notre entreprise et de contribuer positivement à la lutte contre la discrimination dans le monde de l'entreprise. C'est dans ce cadre que Centreon a adhéré en 2020 à La Charte de la Diversité.

*"La signature de la Charte de la diversité incarne l'engagement de l'organisation au plus haut niveau. Articulée autour de 6 articles, la Charte guide les organisations pour déployer des actions concrètes et progresser par des pratiques innovantes. Au-delà de la gestion des Ressources Humaines, la diversité irrigue toutes les activités de l'organisation en associant l'ensemble de ses collaborateurs et partenaires. Faisant du management inclusif et respectueux des différences individuelles un levier de cohésion et de bien-être au travail, la diversité est source de performance économique et sociale. Fédératrice, la Charte de la diversité encourage l'organisation à s'engager et à impliquer l'ensemble de son écosystème afin de contribuer à la richesse de la Société."*

# Notre Politique RSE

# Les 3 piliers de la RSE

## Social

Une entreprise est une organisation rationnelle de personnes et de moyens en vue d'atteindre les objectifs. Elle est l'un de nos principaux champs d'expression, nous y investissons une grande part de notre temps, de notre énergie et de notre créativité, nous y développons nos compétences et y affirmons notre personnalité. Il est essentiel qu'une co-construction sous tendent les rapports avec les salariés.

Centreon déploie des politiques de ressources humaines permettant de répondre à ces besoins dans le respect de la plus importante de ses parties prenantes. Cette politique couvre :

- la Santé & la Sécurité
- la Formation
- le Handicap
- le Recrutement
- les Conditions de travail
- la Diversité et l'Inclusion
- le Télétravail

## Environnemental

Soucieux de son impact et souhaitant inspirer des actions de préservation environnementale, la direction s'est engagée au travers d'une de ses valeurs "Take responsibility" pour réduire son impact et celle de ses collaborateurs en les incitant à suivre les recommandations sur :

- la Consommation énergétique
- la Gestion des déchets
- l'Utilisation des outils informatiques
- les Déplacements professionnels

Pour compléter cette initiative est dans une démarche d'amélioration continue, le groupe Centreon a décidé, en 2022, de mesurer ses émissions de gaz à effet de serre via le prestataire Greenly. Cette mesure permet de s'engager concrètement sur une trajectoire de baisse des émissions et constater les écarts entre chaque année.

## Sociétal

La Charte Éthique de Centreon réaffirme des valeurs fondamentales de gouvernance énoncées par le Global Compact et des obligations légales. Des thèmes qui régissent depuis toujours nos relations avec nos parties prenantes externes dans le cadre de notre activité.

Elle nous engage aussi sur des principes qui vont au-delà de ceux posés par le Global Compact ou la Loi tel que :

- la Confidentialité
- la Concurrence déloyale
- la Protection de nos actifs
- l'Utilisation des ressources informatiques

Cette charte permet aux collaborateurs de mieux appréhender les enjeux éthiques auxquels ils peuvent être confrontés et de répondre à la question : "Dans cette situation, comment dois-je agir pour être en accord avec les règles et les valeurs portées par mon employeur ?"

# Priorisation des enjeux RSE

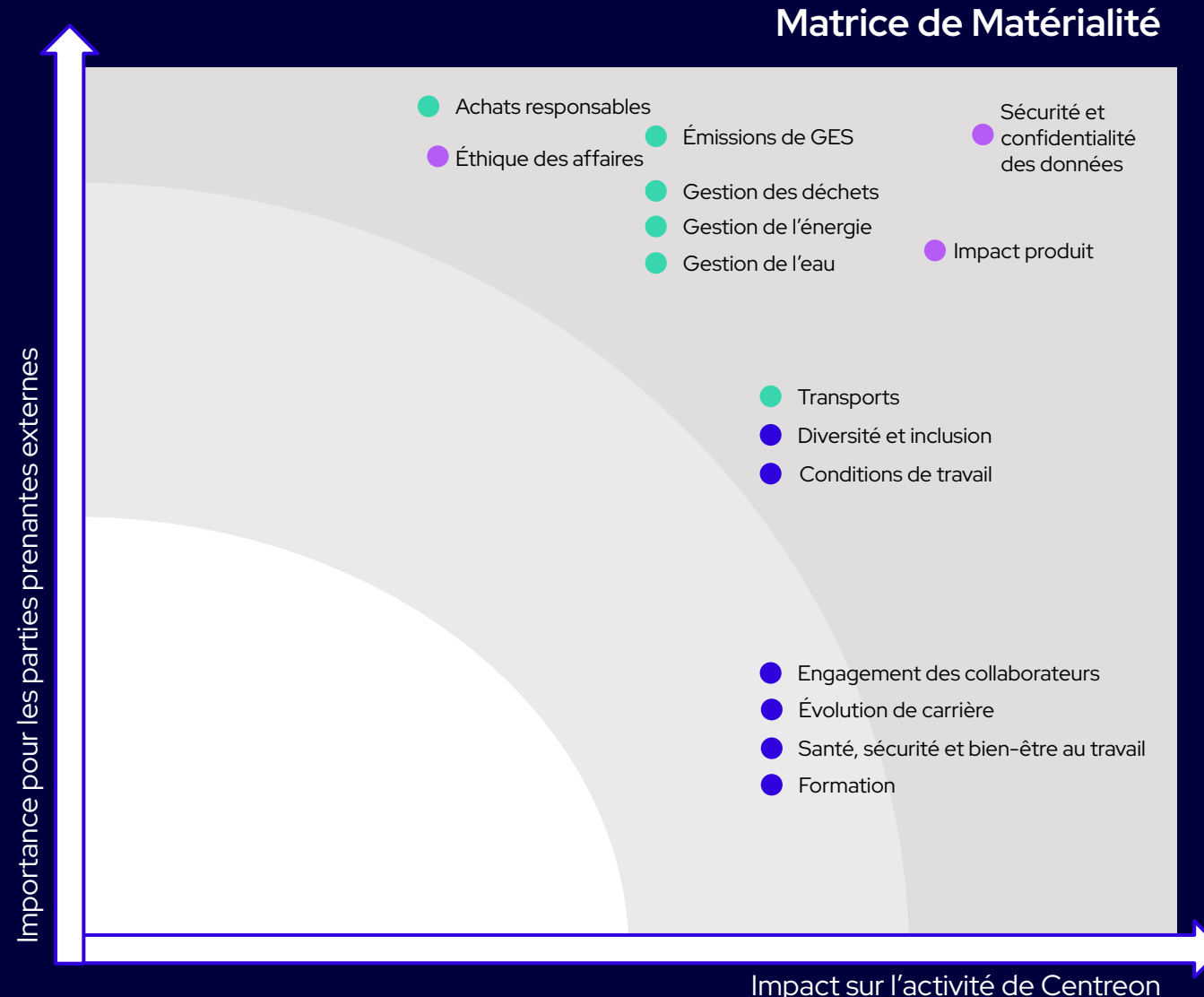
Afin de mieux hiérarchiser nos principaux enjeux RSE vis-à-vis des priorités de l'entreprise mais également des attentes de nos parties prenantes, nous avons réalisé cette Matrice de Matérialité.

Elle nous permet de définir une stratégie concrète dans un domaine complexe aux nombreux enjeux.

Elle est une analyse vivante que nous ajusterons chaque année en fonction de nos propres transformations, améliorations et celles de nos parties prenantes.

## Légende

- Pilier social
- Pilier environnemental
- Pilier sociétal



# Bilan Carbone & Engagement de Baisse des Emissions

# Mesure des Emissions Carbone

Face à l'urgence environnementale et à l'aggravation visible des dérèglements climatiques, Centreon a engagé en 2022 une **démarche de mesure de ses émissions carbone**.

L'objectif : contribuer à la réduction des gaz à effet de serre et à la décarbonation de l'économie. Cette mesure est un premier pas fondamental donnant un point de repère sur une Méthodologie éprouvée : *Protocole BEGES*.

2022

**1000 tonnes de CO<sub>2</sub>**

soit 8,7t par salarié  
et 57tCO<sub>2</sub> par Million de CA

2023

**976 tonnes de CO<sub>2</sub>**

soit 7,4t par salarié  
et 61tCO<sub>2</sub> par Million de CA

2024

**972 tonnes de CO<sub>2</sub>**

soit 7,5t par salarié  
et 50tCO<sub>2</sub> par Million de CA

🎯 Après une légère amélioration globale entre 2022 et 2023, la direction a choisi fin 2023 de fixer une trajectoire ambitieuse : **réduire de 20% les émissions de CO<sub>2</sub> par Million de CA d'ici cinq ans**, soit environ 5% par an.

👍 En 2024, nous atteignons une **réduction de 19% des émissions de CO<sub>2</sub>** rapportées à notre chiffre d'affaires.

Ce résultat nous rapproche significativement de **l'objectif de baisse fixé sur cinq ans**, avec seulement un léger écart restant à combler. **Une belle preuve que notre croissance s'accompagne d'une réelle maîtrise de notre empreinte carbone.**

# Contact

## CORPORATE HEADQUARTERS

### Paris

#### FRANCE

30 rue du Château des Rentiers  
75013 Paris

+33 1 49 69 97 12

## NORTH AMERICA HEAD OFFICE

### Toronto

#### CANADA

130 King Street West Suite 1800  
Toronto, M5X 1E3

## Join our Communities



## Centreon Resources

[Blog](#)



[All Resources](#)

